

Erfolgreiche Führungskräfte gestalten Veränderungen

Coaching und Beratung für Führungskräfte in Change-Prozessen

von den Experten
für identitätsorientierte
Kommunikation
im Gesundheitswesen



Erhöhen Sie Ihre Change-Kompetenzen.

Veränderungen, große oder kleinere, sind in vielen Unternehmen der Gesundheitsbranche an der Tagesordnung. Besonders in Kliniken und Pflegeeinrichtungen. Wenn es um die Umstellung der Dienstplansoftware geht oder um die Umstrukturierung der Wohnbereiche oder Stationen einer Klinik – all das sind Veränderungen, die mit Ängsten, Vorbehalten aber auch mit Hoffnungen und Erwartungen der Mitarbeiter auf einer Verbesserung zu tun haben.

Diese Veränderungsvorhaben sollten von den jeweiligen Führungskräften proaktiv gestaltet, koordiniert und gesteuert werden. Vor allem sollen Mitarbeiter in die Veränderungsprozesse von Anfang an einbezogen und am Prozess beteiligt werden. So sieht die Idealsituation aus.

Die Realität gestaltet sich dagegen oft anders. Oft sollen Change-Prozesse zusätzlich zum normalen Tagesgeschäft gestemmt werden. Entweder leidet das Tagesgeschäft darunter oder der Veränderungsprozess. Dann kommen der engagierten Führungskraft Widerstände der Mitarbeiter entgegen oder Sie stehen als Führungskraft selbst nicht hinter den Veränderungen, die Sie nach den Vorgaben der Geschäftsleitung umsetzen sollen.

Stehen Sie vor einer solchen ausweglosen Situation? Müssen Sie Veränderungen umsetzen hinter denen Sie nicht stehen? Spüren Sie den Widerstand Ihrer Mitarbeiter, die Sie dafür gewinnen sollen? Wie können Sie eine berufsgruppenübergreifende Zusammenarbeit erreichen?

Wenn Sie vor solchen oder ähnlichen Fragen stehen, können wir Sie im Rahmen eines Coachings für Führungskräfte in Veränderungsprozessen mit speziellen Themen unterstützen und begleiten.



Coaching von Führungskräften innerhalb von Change-Prozessen

Themenschwerpunkte im Coaching (hier nur eine Auswahl an möglichen Themen zur Orientierung):

- Umgang mit ambivalenten Anforderungen
- Paradoxe Situationen und Dilemmata managen
- Ihre persönlichen Werte und die Unternehmenswerte – Gleichklang oder Disharmonie?
- Perspektiv- und Rollenwechsel erweitern Ihren Denk- und Handlungsspielraum
- Von der Souveränität Ihrer Instinkte – Entscheidungen aus dem Bauch heraus treffen
- MitarbeiterInnen über ihre Dissonanzen zu neuen Lösungen führen
- Durchbrechen Sie gängige (Denk- und Handlungs-) Routinen – und folgen Sie ihnen.

Kosten für Coaching

- Wird nach Aufwand kalkuliert

Zielgruppen:

- Klinik-/Krankenhausleitung
- Einrichtungsleitung
- Pflegedienstleitung
- Pflegedirektion und Pflegemanagement
- Stationsleitung/Wohnbereichsleitung



Ihr Nutzen:

- Sie haben ein klares Bild vor Augen, wie Sie Ihre Mitarbeiter (nicht) führen.
- Sie strahlen Ruhe und Souveränität in unsicheren Situationen aus.
- Sie können mit widersprüchlichen Situationen sicher umgehen.

Beratung von Führungskräften innerhalb von Change-Prozessen

Neben Coaching innerhalb von Change-Prozessen beraten und begleiten wir Führungskräfte darüber hinaus auch bei der Gestaltung, Planung, Koordination und Umsetzung von Veränderungen in Ihren Unternehmen. Gemeinsam mit Ihnen und den entsprechenden Verantwortlichen an den jeweiligen Schnittstellen in Ihrem Unternehmen strukturieren wir mit Ihnen den Prozess von der Analyse der Rahmenbedingungen und Ausgangssituation, definieren die Zielsetzungen des Change-Prozesses über die Konzeption und stehen Ihnen bei der Durchführung und Implementierung der Veränderungen in Ihrem Unternehmen beratend zur Seite. Damit legen Sie die Grundlage für selbstorganisierte Teams und ein agiles Unternehmen.

Themenschwerpunkte bei Beratung (hier nur eine Auswahl an möglichen Themen zur Orientierung):

- Analyse und Abgleich der Ist- und Soll-Situation
- Konzeption, Planung und Durchführung von individuell zugeschnittenen Maßnahmen
- Evaluierung der durchgeführten Maßnahmen
- Unterstützung im Projektmanagement
- Moderation von Workshops, Konflikt- und Krisengesprächen
- Internes integratives Schnittstellenmanagement (sowohl horizontal als auch vertikal)

Ihr Nutzen:

- Sie haben ein klares Bild vor Augen, wie Sie den Change-Prozess gestalten.
- Sie stellen einen wesentlichen Beitrag zum Erfolg der geplanten Veränderungen sicher.
- Sie legen die Basis für ein agil geführtes Unternehmen.
- Sie reduzieren Konflikte und Risiken, motivieren Ihre Mitarbeiter und verbessern die betrieblichen Leistungspotentiale.





Dino Bächstädt

Dipl.-Psychologe
systemischer Business Coach
(DBVC) und Berater

Dozent und Lehrbeauftragter an verschiedenen
Bildungseinrichtungen im Gesundheitswesen

Kundenstimmen

„Ich habe Herrn Bächstädt als sehr ruhigen, sachlichen und kompetenten Menschen erlebt. Als Auftraggeber hatte ich bestimmte Zielvorstellungen die bei meinen Mitarbeitern erreicht werden sollen. Herr Bächstädt hat durch seine Arbeit bei weitem mehr erreicht. Meine Erwartungen wurden übertroffen. Ich bin ihm für seine Unterstützung sehr dankbar. Jederzeit wieder!“

Kristina Braun, Einrichtungsleitung im Martinsstift Mainz

„Ich habe Herrn Bächstädt als Hörenden, Fragenden und Hinterfragenden wahrgenommen. Er ist kompetent im sozial- pflgerischen Bereich, flexibel bei aktuellen Themen/Fragen, behält den roten Faden durch 10 Einzelcoaching-Sitzungen hindurch. Die gemeinsame Arbeit war relevant für mich und hat zum gewünschten Erfolg geführt.“

Jutta Heininger, Leitung Hauswirtschaft im Martinsstift Mainz

„Mit hoher Fachkompetenz verstand es Herr Bächstädt das Coaching einer Wohnbereichsleitung zum gewünschten Erfolg zu führen. Einfühlsam und verständnisvoll gelang es ihm, die Loyalität der Mitarbeiterin zu wahren und dennoch alte, z.T. „verkrustete“ Denkweisen aufzubrechen um letztendlich dem gesamten Team eine neue Wohnbereichsleitung zu schenken, die sich nunmehr mit neuer Kraft und dem Blick für das Wesentliche zum Wohle der BewohnerInnen auf die tägliche Arbeit freut.

Wir danken Herrn Bächstädt für die erfolgreiche Begleitung und freuen uns auf das nächste erfolgreiche Projekt mit ihm.“

Johannes Heininger, Einrichtungsleitung im Albert-Schweitzer-Haus Mannheim

Wenn Sie weitere Informationen wünschen, besuchen Sie unseren Internetauftritt unter www.b-branded.de oder nehmen Sie mit uns Kontakt per E-Mail auf: baechstaedt@b-branded.de bzw. telefonisch unter 06101 8033044.
Wir freuen uns über Ihre Anfrage!



Die Identitätsentwickler

- b.branded
Die Identitätsentwickler
Dino Bächstädt
Martin-Luther-Straße 6
D-61118 Bad Vilbel

Fon: 06101 8033044

Mobil: 0173 4874315

www.b-branded.de

baechstaedt@b-branded.de